

문서 관리번호	H12300019295-20230824-061247
최종 수정일	2023년 8월 25일
문서 관리부서	지속가능경영팀

현대제철(주) 기부 및 후원정책

제 · 개 정 이 력	차수	제·개정일	주요 내용
	0	2019년 5월	초도 제정
	1	2021년 5월	일부 개정
	2	2023년 8월	일부 개정

[담당]

지속가능경영팀

[승인]

전략기획본부장

회사에서 제공하는 모든 기부 및 후원은 자사의 사업 활동과 양립 가능해야 하며, 윤리적 방식으로 운영해야 합니다. 법적 혹은 재정적 갈등을 겪고 있거나 특정 정당이나 단체와 연관된 회사는 기부 및 후원을 받을 수 없습니다. 이와 관련하여 다음과 같이 기부 및 후원 정책을 수립하여 운영합니다.

1. 범위

이 정책은 모든 국가 또는 지역에 있는 회사의 직원 및 제3자에게 모두 적용되며, 사업 관계 초기부터 적절한 시기에 그들에게 전달되어야 한다.

2. 운영 방안

2-1 회사의 자선 기부는 다음에 해당할 경우에만 가능하다.

- 해당 법률을 준수하며
- 부적절하게 비즈니스 이점을 얻기 위한 것이 아니며
- 적합하게 설립된 자선단체를 통해 이루어지며
- 명확히 자선을 목적으로 해야 한다.

2-2 후원은 정식 권한을 가진 전결권자의 승인 없이 제공될 수 없다.

2-3 어떠한 직원도 피고용 상태에서는 정당, 정계 진출자 혹은 후보자에게 금전적 지불이나 기타 기부금을 제공할 수 없다.

2-4 기부나 후원은 경매, 입찰, 계약 갱신 혹은 향후 사업 관계와 연관되어 이루어지거나 제공되어서는 안 된다. 또한 회사는 해당 조직 혹은 계열사(연관된 당사자들)로부터 유리한 조건을 얻기 위한 수단으로 자선 기부 또는 후원 계약을 하지 않는다.

3. 의무 사항

3-1 기부나 후원이 뇌물 방지 및 부패 방지 정책과 같은 윤리 정책에 부합하는지 확인해야 한다.

3-2 모든 기부와 후원은 전결권자의 보고하고 승인을 받는다. 모든 기부와 후원에 대한 기록은 향후 감사를 위해 보관되어야 한다.

3-3 위의 정책 위반 시, 직원은 징계 조치를 받을 수 있으며 중대한 위법 행위로 간주되어 해고될 수도 있다.

3-4 모든 직원들은 정책을 읽고 이해하며 준수할 책임이 있다. 이 정책을 위반하거나 위반할 수 있는 어떠한

행동도 해서는 안 된다.

3-5 이 정책은 회사의 뇌물 방지 및 부패 방지 정책, 기증, 초대 및 접대 정책, 이해관계 충돌 정책, 구매 정책 및 윤리 강령과 연관되어 관리된다.

4. 지배구조

이사회는 이 정책이 당사의 법적·윤리적 의무를 준수하고 있는지, 그리고 당사의 통제 하에 있는 모든 사람들이 이 정책을 준수하고 있는지 확인해야 하는 의무를 가진다.

5. 감시 및 검토

5-1 회사는 관련 정책, 절차, 통제 준수 여부를 감시하기 위해 적절한 성과 측정 및 보고 체계를 구축해야 한다.

5-2 상위 직급[윤리 부서 혹은 법률 부서 책임자 등]은 정기적으로 정책의 적합성·적절성·효과성을 고려하여, 이 정책의 효과와 이행 여부를 감시한다. 확인된 개선 사항들은 가능한 한 빠르게 이행되어야 한다.